

Открытое акционерное
общество «БПС-Сбербанк»

КОДЕКС

20.03.2020 № 01/01-07/110

г. Минск

корпоративного управления
ОАО «БПС-Сбербанк»

УТВЕРЖДЕНО

Протокол Наблюдательного совета
ОАО «БПС-Сбербанк»

20.03.2020 № 7

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс корпоративного управления ОАО «БПС-Сбербанк» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Банковским кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О хозяйственных обществах», Инструкцией об организации корпоративного управления банком, открытым акционерным обществом «Банк развития Республики Беларусь», небанковской кредитно-финансовой организацией, утвержденной постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь от 30.10.2012 № 557 и Уставом ОАО «БПС-Сбербанк» (далее – Устав).

2. Наряду с настоящим Кодексом, вопросы корпоративного управления в ОАО «БПС-Сбербанк» (далее – Банк) регулируются Уставом и локальными правовыми актами Банка.

В Уставе закреплена выбранная Банком структура корпоративного управления, а также определены нормы, регулирующие другие вопросы корпоративного управления, обязательное наличие которых в Уставе предусмотрено законодательством.

Детализация корпоративных процедур и порядков, которые не обязательны для включения в Устав, осуществляется в локальных правовых актах Банка, регулирующих наиболее важные аспекты корпоративного управления.

3. Корпоративное управление в Банке представляет собой систему взаимодействия акционеров, органов управления, контрольных органов, должностных лиц Банка и иных заинтересованных, направленную на общее руководство деятельностью Банка, реализацию целей и стратегии его развития, включая обеспечение финансовой надежности и способности к долговременному существованию в качестве прибыльной финансовой организации.

ГЛАВА 2 ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ, ТРЕБОВАНИЯ И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

4. Основными задачами корпоративного управления Банком являются:

обеспечение стратегического планирования, включающего определение целей и стратегии развития Банка посредством разработки и утверждения бизнес-плана (стратегического плана развития) Банка, утверждение кредитной и иных политик Банка, а также организация их реализации и контроля;

распределение полномочий между органами управления и должностными лицами Банка, исключающее условия возникновения конфликта интересов, обеспечивающее достижение баланса интересов Банка, его акционеров, иных бенефициарных собственников, членов органов управления и других заинтересованных лиц;

обеспечение соблюдения законодательства Республики Беларусь (далее – законодательство), Устава и локальных правовых актов Банка, а также принципов профессиональной этики;

организация эффективной системы вознаграждений и компенсаций в Банке, соответствующей риск-профилю и масштабам его деятельности и направленной на выполнение органами управления и работниками Банка всех действий, необходимых для реализации целей, стратегии и направлений развития Банка;

организация управления конфликтом интересов в деятельности Банка, включая комплекс мер по выявлению, исключению конфликта интересов, а также условий его возникновения.

5. Корпоративное управление в Банке организовано и реализуется в соответствии с требованиями законодательства:

порядок образования и полномочия органов управления Банка адекватны его размеру, структуре, экономической значимости, объему и сложности осуществляемых операций, а также риск-профилю;

не реже одного раза в три года проводится внутренняя оценка эффективности корпоративного управления в Банке, в том числе с участием должностного лица, ответственного за внутренний контроль, службы внутреннего аудита, а также внешняя независимая оценка эффективности корпоративного управления, включая оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета; на рассмотрение Наблюдательного совета периодически вносятся предложения по совершенствованию корпоративного управления Банком;

своевременно раскрывается полная и достоверная информация о Банке, необходимая для оценки работы его органов управления, взаимоотношений Банка, его органов управления с инсайдерами и взаимосвязанными с ними лицами, а также для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Банка, вкладчиками, другими заинтересованными лицами;

обеспечено своевременное и детальное рассмотрение органами управления Банка вопросов, относящихся к их компетенции, включая регулярное

проведение очередных заседаний и оперативный созыв внеочередных заседаний; обеспечено правильное и своевременное оформление принимаемых коллегиальными органами управления Банка решений;

обеспечено исключение формального подхода к рассмотрению органами управления Банка вопросов, требующих принятия конкретных управленческих решений;

обеспечен надлежащий контроль со стороны органов управления Банка, должностного лица, ответственного за внутренний контроль, и службы внутреннего аудита за работой структурных подразделений Банка;

вознаграждения и компенсации, выплачиваемые членам органов управления и иным работникам Банка, соответствуют результатам деятельности Банка и принимаемым Банком рискам;

обеспечена защита прав и законных интересов акционеров, вкладчиков, иных клиентов и контрагентов Банка, в том числе посредством гарантирования им равной возможности реализации прав, предусмотренных законодательством и Уставом, своевременного и полного выполнения Банком своих обязательств перед ними.

6. Основными принципами корпоративного управления Банком являются:

6.1. обеспечение доверия между участниками корпоративных отношений.

Отношения между акционерами, членами Наблюдательного совета и Правления должны строиться на взаимном доверии и уважении, каждый из них добросовестно и без злоупотреблений реализует свои права, исполняет обязанности и руководствуется интересами Банка;

6.2. соблюдение деловой этики корпоративного поведения.

Члены Наблюдательного совета, члены Правления и работники Банка должны выполнять свои функции добросовестно и разумно, с должной осмотрительностью в интересах Банка, избегая конфликта интересов, а также обеспечивать соответствие своей деятельности законодательству, этическим стандартам и общепринятым нормам делового оборота, принципам профессиональной этики;

6.3. обеспечение равного отношения к акционерам и обеспечение прав акционеров.

В основе корпоративного управления лежит равное отношение к акционерам, владеющим большим количеством акций Банка, и акционерам, владеющим малым количеством акций Банка. Члены Наблюдательного совета и члены Правления управляют Банком в интересах всех его акционеров. В случае нарушения своих прав все акционеры имеют возможность получить эффективную защиту;

6.4. соблюдение требований к органам управления Банка.

Практика корпоративного поведения должна обеспечивать осуществление членами Наблюдательного совета и Правления добросовестной деятельности с надлежащей заботой и осмотрительностью, с соблюдением требований законодательства и неизменно в интересах Банка и всех его акционеров.

Члены Правления при осуществлении текущего руководства деятельностью

Банком должны следовать решениям Общего собрания акционеров, Наблюдательного совета, избегая конфликта интересов, быть подотчетны Наблюдательному совету и Общему собранию акционеров.

Члены органов управления Банка при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должны действовать в интересах Банка добросовестно и разумно. В соответствии со своей компетенцией они несут персональную ответственность за убытки, причиненные Банку их виновными действиями (бездействием) в соответствии с законодательством;

6.5. соблюдение требований к совершению сделок в Банке.

Все сделки Банка должны осуществляться добросовестно, в интересах Банка, учитывая интересы всех его акционеров и иметь целью получение Банком прибыли, а также увеличение стоимости активов Банка.

Порядок совершения Банком сделок, в совершении которых имеется заинтересованность аффилированных лиц, должен обеспечивать интересы всех акционеров Банка. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, должны совершаться на условиях, соответствующих сделкам между лицами, не связанными друг с другом;

6.6. соблюдение требований к раскрытию информации.

Банк осуществляет обязательное раскрытие информации о своей деятельности в соответствии с Уставом и законодательством. Информация о Банке раскрывается потенциальным инвесторам и иным заинтересованным лицам в объеме, необходимом для принятия ими обоснованного решения об участии в Банке или совершении иных действий, способных повлиять на результаты деятельности Банка.

ГЛАВА 3 СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

7. Структура корпоративного управления Банка включает в себя органы управления Банка, другие органы, подразделения и должностных лиц Банка, которые осуществляют взаимодействие между собой в рамках системы внутреннего контроля, системы управления рисками и системы вознаграждений и компенсаций, а также при управлении конфликтом интересов, обеспечении взаимоотношений Банка с акционерами и раскрытии информации.

8. Органы управления Банка:

Общее собрание акционеров;

Наблюдательный совет;

Правление.

9. Структура корпоративного управления в рамках нижеуказанных систем помимо органов управления Банка включает следующие органы, подразделения и должностных лиц Банка (далее – участники):

система внутреннего контроля – Ревизионную комиссию, Аудиторский комитет, службу внутреннего аудита, службу внутреннего контроля и комплаенс, должностное лицо, ответственное за внутренний контроль в Банке;

система управления рисками – Комитет по рискам, службу управления рисками, должностное лицо, ответственное за управление рисками в Банке;

система вознаграждений и компенсаций – Комитет по вознаграждениям Банка; службу мотивации персонала.

Структура корпоративного управления в рамках указанных систем включает также других участников в случаях, определенных локальными правовыми актами Банка.

ГЛАВА 4 ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

10. Общее собрание акционеров – высший орган управления Банка, который не является постоянно действующим органом и созывается в установленных законодательством и Уставом случаях по определенным правилам, соблюдение которых необходимо для легитимности принимаемых им решений.

11. Компетенция, порядок созыва, проведения Общего собрания акционеров, принятия им решений, а также порядок взаимодействия Банка с акционерами определяются законодательством, Уставом и локальными правовыми актами Банка.

12. Вопросы, относящиеся к исключительной компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы им на решение других органов управления Банка.

13. По результатам проведения Общего собрания акционеров составляется протокол Общего собрания акционеров.

Ведение протокола Общего собрания акционеров осуществляется Корпоративным секретарем.

ГЛАВА 5 НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

14. Наблюдательный совет – коллегиальный орган управления Банка, который осуществляет общее руководство деятельностью Банка и определяет приоритетные направления его деятельности.

15. Компетенция, порядок проведения заседаний Наблюдательного совета и принятия им решений, иные вопросы, связанные с деятельностью Наблюдательного совета и его членов, определяются законодательством, Уставом и локальными правовыми актами Банка.

16. Члены Наблюдательного совета избираются Общим собранием акционеров в порядке, установленном законодательством и Уставом. При этом в решении Общего собрания акционеров об избрании членов Наблюдательного совета указываются лица, являющиеся независимыми директорами. В составе Наблюдательного совета должно быть не менее трех независимых директоров.

Члены Наблюдательного совета должны соответствовать квалификационным требованиям и требованиям к деловой репутации,

установленным законодательством.

Права и обязанности членов Наблюдательного совета определяются законодательством, Уставом и локальными правовыми актами Банка.

17. Основной функцией независимого директора является участие в работе Наблюдательного совета при принятии решений по вопросам выработки стратегии развития Банка, оценки соответствия деятельности Правления избранной стратегии, самооценки эффективности деятельности Наблюдательного совета, его членов, а также внутренней оценки эффективности деятельности Правления, определения политики в области управления конфликтом интересов и урегулирования конфликта интересов с участием акционеров, защиты интересов миноритарных акционеров Банка, а также иным вопросам, затрагивающим интересы акционеров Банка.

ГЛАВА 6 КОМИТЕТЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ

18. В целях выполнения Наблюдательным советом своих функций в области обеспечения организации эффективного функционирования системы управления рисками, системы внутреннего контроля и системы вознаграждений и компенсаций в Банке, Наблюдательным советом из числа его членов и работников Банка создаются Аудиторский комитет, Комитет по рискам и Комитет по вознаграждениям, возглавляемые членами Наблюдательного совета – независимыми директорами.

Наблюдательным советом из числа его членов и работников Банка могут создаваться иные комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Наблюдательного совета.

19. Основной задачей комитетов, создаваемых Наблюдательным советом, является обеспечение качественной подготовки решений Наблюдательного совета по вопросам, относящимся к их компетенции, путем углубленного изучения данных вопросов и выработки необходимых рекомендаций. Комитеты в рамках вопросов, относящихся к их компетенции:

анализируют процесс реализации целей и стратегии Банка, выполнения решений Наблюдательного совета;

представляют на рассмотрение Наблюдательного совета свои рекомендации и регулярные отчеты о деятельности Банка.

20. Компетенция, порядок формирования, взаимодействия с органами управления Банка, права и обязанности комитетов, их численный и персональный состав определяются Наблюдательным советом в порядке, предусмотренном законодательством, Уставом и локальными правовыми актами Банка.

ГЛАВА 7 ПРАВЛЕНИЕ И КОМИТЕТЫ БАНКА

21. Правление – коллегиальный исполнительный орган управления Банка, который осуществляет текущее руководство деятельностью Банка.

Основной задачей Правления является оперативное управление Банком с целью обеспечения соответствия деятельности Банка утвержденным локальным правовым актам Банка, определяющим стратегию развития Банка и стратегию управления рисками, кредитную, инвестиционную, учетную и другие политики Банка, а также обеспечения функционирования системы корпоративного управления, системы управления рисками, системы внутреннего контроля и системы вознаграждений и компенсаций Банка.

22. Компетенция Правления, Председателя Правления, порядок проведения заседаний Правления и принятия им решений, иные вопросы, связанные с деятельностью Правления и его членов, определяются законодательством, Уставом и локальными правовыми актами Банка.

Отдельные полномочия Правления могут быть переданы Правлением на решение Председателя Правления, комитетов, комиссий и (или) должностных лиц Банка, если это не противоречит законодательству и Уставу.

23. Члены Правления избираются Наблюдательным советом. Численный состав Правления определяется Уставом.

Члены Правления должны соответствовать квалификационным требованиям и требованиям к деловой репутации, предусмотренным законодательством.

Права и обязанности членов Правления определяются законодательством, Уставом, локальными правовыми актами Банка и трудовыми договорами (контрактами), заключаемыми с ними Банком.

Председатель Правления Банка возглавляет Правление, а также является руководителем Банка.

Распределение обязанностей между Председателем Правления, заместителями Председателя Правления и иными членами Правления осуществляется на основании приказов Председателя Правления.

24. В Банке создается Комитет по управлению активами и пассивами, который является постоянно действующим коллегиальным органом, реализующим политику Банка по эффективному управлению активами и пассивами, риском ликвидности и рыночными рисками.

Также, в целях совершенствования и обеспечения реализации кредитной политики в Банке создаются кредитные комитеты, функции, полномочия которых, в том числе права на принятие решений, устанавливаются Правлением.

С целью повышения эффективности работы и оптимизации процесса принятия управленческих решений при необходимости создаются другие коллегиальные рабочие органы (комитеты).

ГЛАВА 8 ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА БАНКА

25. В Банке создаются службы Банка, входящие в структуру корпоративного управления Банка, деятельность которых регулируется законодательством, Уставом, положениями о соответствующих подразделениях и иными локальными правовыми актами Банка.

Служба внутреннего аудита – подразделение Банка, подотчетное Наблюдательному совету, осуществляющее независимую и всестороннюю оценку деятельности Банка, включая систему внутреннего контроля и систему управления рисками, оценку эффективности организации бизнес-процессов.

Служба внутреннего контроля и комплаенс – подразделение Банка, обеспечивающее функционирование системы внутреннего контроля и системы управления комплаенс-риском в соответствии с характером и объемами осуществляемых банковских операций и иной деятельности, в функции которого входит предотвращение легализации доходов, полученных преступным путем, финансирования террористической деятельности и финансирования распространения оружия массового поражения.

Служба управления рисками – подразделения Банка, обеспечивающее функционирование системы управления рисками и управление отдельными видами рисков в соответствии с характером и объемами осуществляемых банковских операций и иной деятельности.

Служба мотивации персонала – подразделение Банка, обеспечивающее функционирование системы вознаграждений и компенсаций с учетом долгосрочных целей, определенных бизнес-планом и стратегией развития Банка, риск-профиля и масштабов его деятельности.

Служба правового сопровождения корпоративного управления – подразделение Банка, осуществляющее правовое сопровождение корпоративного управления Банком и координацию работы, связанной с корпоративным управлением Банком.

26. В Банке назначается должностное лицо, ответственное за управление рисками в Банке, и должностное лицо, ответственное за внутренний контроль в Банке, подчиняющиеся непосредственно Председателю Правления и подотчетные Наблюдательному совету.

Должностное лицо, ответственное за управление рисками в Банке, осуществляет координацию и контроль деятельности, направленной на эффективное функционирование системы управления рисками Банка. Должностное лицо, ответственное за управление рисками в Банке, входит в состав Комитета по рискам Банка.

Должностное лицо, ответственное за внутренний контроль в Банке, осуществляет координацию и контроль деятельности, направленной на эффективное функционирование системы внутреннего контроля Банка. Должностное лицо, ответственное за внутренний контроль в Банке, входит в состав Аудиторского комитета Банка.

27. Статус, должностные обязанности, полномочия и ответственность должностного лица, ответственного за управление рисками в Банке, и должностного лица, ответственного за внутренний контроль в Банке, закрепляются в локальных правовых актах и иных документах Банка.

28. Корпоративный секретарь является должностным лицом Банка и осуществляет деятельность, направленную на обеспечение управления Банком в интересах его акционеров, соблюдение должностными лицами и органами управления Банка процедурных требований, обеспечивающих реализацию законных прав и интересов акционеров.

29. Назначение и освобождение от должности Корпоративного секретаря, утверждение отчетов о его работе осуществляется Правлением по согласованию с Наблюдательным советом Банка. При этом Наблюдательный совет вправе выносить на рассмотрение Правления Банка вопросы о кандидатуре на должность Корпоративного секретаря, а также об освобождении его от должности.

Решения Правления Банка о назначении и освобождении от должности Корпоративного секретаря, утверждении отчетов о его работе вступают в силу после их согласования Наблюдательным советом.

30. Функции Корпоративного секретаря:

осуществление координации взаимодействия между органами управления Банка, акционерами и иными заинтересованными лицами;

обеспечение организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров, заседаний Наблюдательного совета;

организация разработки планов работы и повесток дня Общего собрания акционеров и заседаний Наблюдательного совета;

ознакомление вновь избранных членов Наблюдательного совета с деятельностью Банка;

оповещение членов Наблюдательного совета и приглашенных на заседание Наблюдательного совета лиц о предстоящих заседаниях, направление им материалов по вопросам, включаемым в повестку дня;

организация работы по подготовке решений Общего собрания акционеров и Наблюдательного совета;

обеспечение подготовки протоколов Общего собрания акционеров, заседаний Наблюдательного совета и выписок из них, других документов, связанных с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров, заседаний Наблюдательного совета, их оформление, рассылку и хранение;

контроль исполнения решений, принятых Общим собранием акционеров и Наблюдательным советом, подготовка информации об их исполнении;

оказание правовой помощи и организационного содействия членам Наблюдательного совета при осуществлении ими своих функций;

участие в рассмотрении Банком обращений акционеров;

осуществление взаимодействия с государственными органами и иными организациями по вопросам корпоративного управления Банком;

предоставление консультаций членам Наблюдательного совета,

должностным лицам Банка, акционерам по вопросам корпоративного управления;

иные функции, предусмотренные Уставом, локальными правовыми актами Банка, трудовым договором (контрактом), должностной инструкцией.

ГЛАВА 9 РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

31. В соответствии с Уставом Банка для осуществления внутреннего контроля за финансовой и хозяйственной деятельностью Банка годовым Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия в составе трех человек. Ревизионная комиссия избирается на срок до следующего годового Общего собрания акционеров Банка.

32. Ревизионная комиссия дает оценку достоверности учетных и отчетных данных о финансовой и хозяйственной деятельности и их правильного отражения в бухгалтерской (финансовой) отчетности и иных документах.

ГЛАВА 10 УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

33. Органы управления Банка прилагают все усилия для предупреждения и урегулирования конфликта интересов, возникающего в деятельности Банка между органами управления Банка, членами органов управления Банка и акционерами Банка.

34. Управление конфликтом интересов в Банке направлено на предотвращение противоречий между имущественными, иными интересами Банка, его акционеров (иных бенефициарных собственников), органов управления и их членов, структурных подразделений, работников, клиентов Банка, которые могут повлечь за собой неблагоприятные последствия для Банка и/или его клиентов.

Управление конфликтом интересов в Банке направлено также на предотвращение ситуаций, при которых личная заинтересованность работников может повлиять на добросовестное и эффективное выполнение ими своих обязанностей.

35. Управление конфликтом интересов осуществляется посредством применения определенных процедур и механизмов предупреждения, своевременного выявления, контроля и урегулирования (исключения) конфликта интересов, закрепления мер, направленных на предотвращение его последствий, определение правил поведения в случаях возникновения конфликта интересов, в том числе потенциального, реализуемых в локальных правовых актах Банка.

ГЛАВА 11 ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С АКЦИОНЕРАМИ

36. Корпоративное управление в Банке направлено на обеспечение равного отношения к акционерам Банка.

37. Акционеры Банка имеют право на получение информации о деятельности Банка, раскрываемой Банком через республиканские средства массовой информации и размещаемой на официальном сайте Банка в глобальной компьютерной сети Интернет, а также иной информации, предоставление которой предусмотрено Уставом и локальными правовыми актами Банка, законодательством.

Банком осуществляются регулярные коммуникации с акционерами в виде публикации новостей, пресс-релизов, годовых отчетов и других материалов.

38. Акционеры принимают участие в управлении Банком путем принятия решений по вопросам деятельности Банка на Общем собрании акционеров. Проведение Общего собрания акционеров предоставляет Банку возможность ежегодно информировать акционеров о своей деятельности, результатах и планах, привлекать их к обсуждению и принятию решений по наиболее важным вопросам деятельности Банка.

39. Банк раскрывает сообщение о дате проведения Общего собрания акционеров в порядке и сроки, предусмотренные Уставом, предоставляя таким образом акционерам достаточное время для подготовки по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров.

Помимо раскрытия сообщения о дате проведения Общего собрания акционеров каждому акционеру (его представителю), лично принимающему участие в Общем собрании акционеров, при регистрации на Общем собрании акционеров выдается комплект документов, необходимых для принятия решений.

40. Акционеры Банка могут передавать полномочия по участию в управлении деятельностью Банка иным лицам в порядке, предусмотренном законодательством.

41. Банк предоставляет своим акционерам справедливую возможность участия в его прибыли посредством получения дивидендов, для чего в Банке утверждаются соответствующие локальные правовые акты.

42. Акционеры не отвечают по обязательствам Банка и несут риск убытков, связанных с деятельностью Банка, в пределах стоимости принадлежащих им акций.

ГЛАВА 12 РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

43. Банк обеспечивает доступ акционерам Банка и иным заинтересованным сторонам к информации обо всех существенных фактах деятельности Банка, позволяющей им принимать обоснованные решения.

44. Подходы к составу и объему информации, которая подлежит

раскрытию, цели раскрытия той или иной информации, порядок и периодичность раскрытия информации, средства доведения информации до заинтересованных определяются Банком в локальных правовых актах с учетом требований, установленных законодательством.

45. Не подлежат раскрытию сведения, составляющие банковскую, коммерческую и иную охраняемую законом тайну Банка, его клиентов и контрагентов, за исключением случаев предоставления таких сведений в соответствии с законодательством.

46. При раскрытии информации Банк руководствуется следующими принципами.

Полнота. Представляемая Банком информация раскрывается в соответствии с принятыми Банком локальными правовыми актами и требованиями законодательства.

Достоверность. Банк раскрывает информацию о деятельности Банка стремясь избежать возможности ее противоречивого толкования. Предоставление недостоверной информации является недопустимым. Лица, раскрывающие информацию, несут ответственность за ее достоверность.

Доступность. При раскрытии информации о деятельности Банка используются доступные и удобные для заинтересованных сторон способы ее раскрытия. Раскрываемая на сайте Банка в сети Интернет информация предоставляется на безвозмездной основе и не требует выполнения специальных процедур для ознакомления с ней.

Оперативность и своевременность. Для обеспечения непрерывности раскрытия информации в Банке разработаны внутренние процедуры, обеспечивающие координацию работы структурных подразделений Банка, связанные с подготовкой, оперативным предоставлением и раскрытием информации в установленные сроки.

ГЛАВА 13 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

47. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения.

48. Со дня вступления в силу настоящего Кодекса признать утратившим силу:

Кодекс Корпоративного управления ОАО «БПС-Сбербанк» от 19.12.2013 № 01-07/541;

Дополнение 1 от 30.09.2016 № 01/01-07/524 к Кодексу корпоративного управления ОАО «БПС-Сбербанк» от 19.12.2013 № 01-07/541.